

109年度民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵懶人包



國軍退除役官兵輔導委員會



民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法

獎勵對象

獎勵對象為民營事業機構、團體及私立學校，有下列情形之一者，給予獎勵：

- 進用志願役退除役軍人達一定比率，成效卓著
- 受託辦理輔導志願役退除役軍人就業業務，輔導就業，有具體事蹟
- 提升志願役退除役軍人形象，使機構增加進用意願，實務宣傳工作推展，有傑出貢獻
- 辦理推展進用志願役退除役軍人之講習、訓練、活動等，有顯著成果
- 創新志願役退除役軍人就業服務方法，開拓服務範疇，提供社會資源，有特殊表現
- 其他協助機構進用志願役退除役軍人就業，足為楷模



民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法

獎勵方式

進用志願役退除役
軍人達一定比率，
成效卓著



發給獎勵金



其他符合獎勵對象



發給獎座





發給獎勵金評選方式

申請時間：109年6月1日至6月30日(以郵戳為憑)

申請窗口：各地區榮民服務處

申請及評選流程

機構新進
用退除役
軍人達最
低比率

機構向各
地區榮民
服務處提
出申請

級距內機
數量高於
等於公告
數量，全
量或數獎

高於公告機
構數量，計
算權重分數
進行評選

各級距獲獎
機構按新進
用人數發給
獎勵金



級距 區分	從業員工 總人數	新進用志願役退除役軍人人數 須達機構總從業人員最低比率	目標 獎勵 家數	每家發給獎勵金最高額度
一	50人以下	至少需新進用2人 ←	約10	100,000
二	50~200人	2% ←	約26	150,000
三	201~500人	2% ←	約15	200,000
四	501人以上	2% ←	約 5	400,000
合計			約56	

經計算權重分數評選獲獎勵金機構，獎勵金以機構每新進用1人發放2萬元，獎勵金最高上限即為各級距每機構獎勵金最高額度



權重分數計算方式

◆ 計算公式如下：

「進用志願役退除役軍人員工權重分數」 =
 $\{(新進用志願役退除役軍人比率 \times 80\%) + (已進用志願役退除役軍人比率 \times 20\%)\} \times 100$

◆ 新進用志願役退除役軍人：

自108年3月2日至109年3月1日前進用人員，包括109年3月1日當日所進用人員，且於109年5月31日仍在職(任職3個月以上)。

◆ 已進用志願役退除役軍人：

為自108年3月1日前所進用人員，包括108年3月1日當日所進用人員，且於109年5月31日仍在職。



發給獎勵金案例



某公司

從業員工總人數10人 = 第一級距(目標獎勵10家)

新進用志願役退除役軍人6人



新進用人數超過2人符合第一級距最低進用比例

已進用志願役退除役軍人1人



第一級距申請機構有25家
超過目標獎勵家數
計算權重分數

權重分數： $\{(6/10 \times 80\%) + (1/10 \times 20\%)\} \times 100 = 50$ 分



分數經排序屬第5名
在目標獎勵家數內
為獲獎機構

某公司新進用6人，以每人發放2萬元，第一級距最高獎勵額度為10萬元，故某公司獲得最高獎勵金10萬元



其他事項

- 機構設有分公司，請機構合併分公司資料後，以**總公司**名義提出申請，如以**分公司**名義提出申請者，將不予受理。
- 機構從業員工總人數將以**109年5月份勞保費繳款單月底生效人數**計算，另私立學投公保人員則以**109年5月份公保明細表總人數**計算。
- 機構如未給員工加保，而另投保相關職業工會等其他單位，將視為未有僱傭關係並依法處置。
- 依據中華民國稅務行業標準分類，將本國行業分成19大類，各行業於各級距「獲獎獎金機構」數量上限已40%為限。



發給獎座評選方式



發給獎座評選方式

申請時間：109年6月1日至6月30日

申請窗口：各地區榮民服務處

頒發獎座審查及評選方式：

- 一、主動篩選進用退除役官兵較多之企業辦理審查，各行業別獲獎座，機構數量上限已40%為限。
- 二、得獎者於公開場合頒獎表揚。



諮詢窗口：

台北市榮民服務處

(02)2528-8101

<http://www.vac.gov.tw/>

