

## 經濟部工業局 函

地址：106臺北市信義路三段41-3號  
聯絡人：錢敏傑  
聯絡電話：(02)27541255 分機2648  
電子郵件：mjcian@moeaidb.gov.tw  
傳真：(02)27030866

受文者：財團法人中華民國紡織業拓展會

發文日期：中華民國110年12月14日  
發文字號：工策字第11001336690號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：

附件：如文 (110S0039769\_1100091500.pdf、110S0039769\_1100091501.pdf)

主旨：檢送本局「性別主流化與性別平權」、「營造友善家庭職場環境」文宣資料各1份（詳附件），請查照惠予廣為發送。

說明：

- 一、因應近日家庭暴力及網路性別暴力案件頻傳，爰此更新旨揭文宣。
- 二、前項文宣已同步上傳本局官網（性別主流化專區－推動性別平等成效），請貴計畫惠予協助於輔導廠商時發送本案文宣，同時於計畫網站、電子報等平台刊登文宣，以利達到提升性別平等意識之效果。
- 三、本案將於例行性別平等工作小組會議或填報111年度性別政策綱領成效時，請各計畫填列發送成果。

正本：中華民國產業科技發展協進會、中華民國資訊軟體協會、台北市電腦商業同業公會、社團法人中華民國工業安全衛生協會、財團法人工業技術研究院、財團法人資訊工業策進會、財團法人中國生產力中心、財團法人中華民國紡織業拓展會、財團法人中華經濟研究院、財團法人中衛發展中心、財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會、財團法人台灣產業服務基金會、財團法人台灣設計研究院、財團法人台灣綠色生產力基金會、財團法人生物技術開發中心、財團法人石材暨資源產業研究發展中心、財團法人印刷創新科技研究發展中心、財團法人自行車暨健康科技工業研究發展中心、財團法人金屬工業研究發展中心、財團法人車輛研究測

試中心、財團法人食品工業發展研究所、財團法人紡織產業綜合研究所、財團法人商業發展研究院、財團法人塑膠工業技術發展中心、財團法人精密機械研究發展中心、財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心、財團法人環境與發展基金會、財團法人醫藥工業技術發展中心、環興科技股份有限公司

副本：經濟部工業局工業區組、經濟部工業局產業政策組、經濟部工業局永續發展組、經濟部工業局知識服務組、經濟部工業局金屬機電組、經濟部工業局電子資訊組、經濟部工業局民生化工組、經濟部中部辦公室(均含附件)

電 2021/12/14  
交 16:32:46 文章

裝

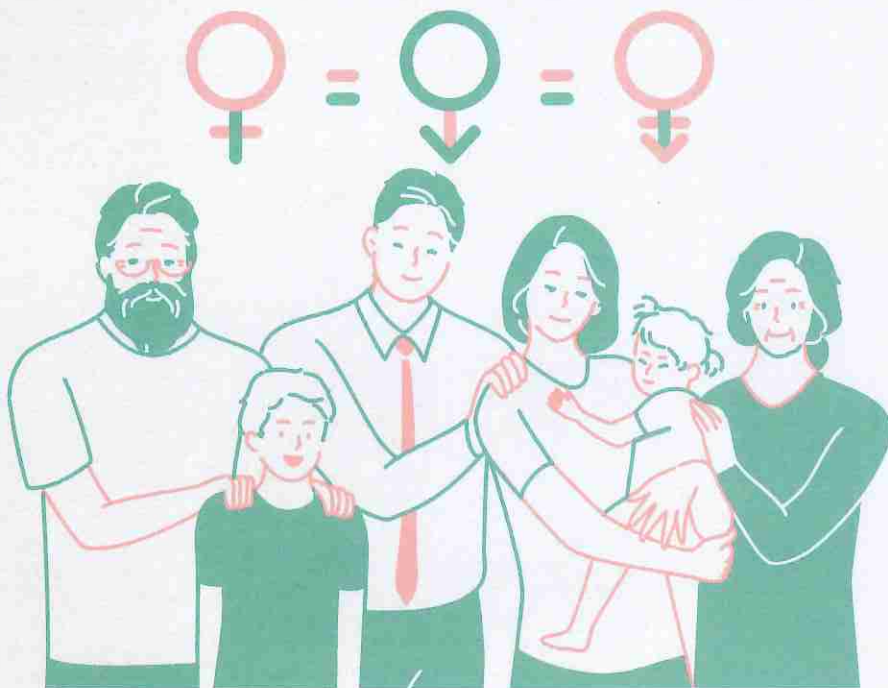
訂



線



## - 營造友善家庭職場環境 -



### 珍視員工價值

#### 性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

#### ▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

#### ▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

#### ▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

#### ▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

# 員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫



## - 性別主流化與性別平權 -

### ▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

### ▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

### ▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

### ▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施(交通或住宿)。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行爲。

### ▶ 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等教育法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

### ▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

# 消除性別歧視 | 重視性別意識

## 什麼是性騷擾?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行爲,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

